

BIJZONDERE VOORWAARDEN MIDZUID B.V. t.a.v. DETACHERINGEN:

Artikel 1 Definities:

1. **de consulent:** de begeleider van gedetacheerde namens MidZuid;
2. **de gedetacheerde:** de werknemer van MidZuid die werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst en die door MidZuid bij inlener gedetacheerd wordt.
3. **de inlener:** de organisatie die personeel wenst in te huren bij MidZuid.
4. **de overeenkomst:** de overeenkomst tot detachering aangegaan tussen inlener en MidZuid.
5. **de werkbegeleider:** de direct leidinggevende van de gedetacheerde bij de inlener.
6. **deze voorwaarden:** de Bijzondere Voorwaarden MidZuid t.a.v. detacheringen.
7. **MidZuid:** is de handelsnaam voor de rechtspersonen GR WAVA (KvK 53132157), MidZuid B.V. (KvK 20094680), MidZuid Arbeids Integratie Diensten B.V. (KvK 20095485) en WSP MidZuid.
8. **MidZuid AID B.V.:** onderdeel van MidZuid, alwaar medewerkers met een arbeidsovereenkomst op grond van de Participatiewet en Wajong en daarop gebaseerde regelgeving een dienstverband hebben;
9. **Partijen:** de inlener en MidZuid.
10. **Schriftelijk:** formele communicatie tussen MidZuid en de inlener welke op schrift is gesteld, hieronder begrepen op papier en via een elektronisch bericht.
11. **WAVA:** Gemeenschappelijke regeling en eigenaar van MidZuid, alwaar medewerkers met een SW-indicatie een SW dienstverband hebben;

Artikel 2 Toepasselijkheid:

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op elke overeenkomst tot detachering die MidZuid aangaat met een inlener;
2. Van deze voorwaarden afwijkende bepalingen gelden slechts indien uitdrukkelijk vermeld in de overeenkomst;

Artikel 3 Tewerkingstelling en arbeidsomstandigheden:

1. Voor de gedetacheerde met een arbeidsovereenkomst op grond van de Wet Sociale Werkvoorziening en daarop gebaseerde regelgeving gelden de arbeidsvoorwaarden die krachtens deze wet en regelgeving van kracht zijn, alsmede de regels van de CAO voor de Sociale Werkvoorziening.
2. Voor de gedetacheerde met een arbeidsovereenkomst op grond van de Participatiewet en Wajong en daarop gebaseerde regelgeving gelden de arbeidsvoorwaarden die krachtens deze wet en regelgeving van kracht zijn, alsmede de bedrijfsregeling MidZuid AID B.V..
3. De inlener stelt de consulent, dan wel de verantwoordelijke namens MidZuid, in de gelegenheid contacten te onderhouden met de werkbegeleider en de gedetacheerde. De persoonsgerichte en medische begeleiding van de gedetacheerde is primair een taak van MidZuid. De inlener stelt de gedetacheerde in staat van deze begeleiding gebruik te maken.
4. De inlener is gehouden de gedetacheerde te allen tijde werkzaam te houden op de afgesproken werkplek en mag de werkzaamheden van de gedetacheerde niet opschorten of ter beschikking stellen van derden.
5. Indien inlener tijdelijk geen werk heeft voor de gedetacheerde doet hij hiervan terstond opgaaf aan MidZuid. De betalingsverplichting van inlener blijft onveranderd bestaan tijdens deze periode.
6. Inlener is jegens de gedetacheerde en MidZuid verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Inlener is voorts gehouden toezicht en leiding over de gedetacheerde op eenzelfde zorgvuldige wijze uit te oefenen als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is. Eventuele met het voorgaande gemoeide kosten komen volledig voor rekening van de inlener.
7. Indien de gedetacheerde een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt of bijna overkomt, zal de inlener, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het (bijna-)ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het (bijna-)ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het (bijna-)ongeval dan wel beroepsziekte. De inlener informeert MidZuid zo spoedig mogelijk over het (bijna-)bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage. MidZuid behoudt zich het recht voor om een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren.
8. Kosten voor gereedschappen, werkkleding, standaard persoonlijke beschermingsmiddelen etc. zijn volledig voor rekening van de inlener.
9. Kosten voor ontwikkeling en scholing voor uitvoering van de functie zijn voor rekening van de inlener.

Artikel 4 Begeleiding bij individuele detachering:

1. Inlener wijst binnen haar organisatie een vaste werkbegeleider aan die ook het contact met de consulent zal onderhouden gelijkwaardig MidZuid binnen haar organisatie een consulent aanwinst die het contact met de vaste werkbegeleider zal onderhouden.
2. Inlener draagt er zorg voor dat de werkbegeleider direct leiding geeft aan de gedetacheerde en ook begeleider van de gedetacheerde zal zijn en in die hoedanigheid zoveel mogelijk rekening houdt met de capaciteiten en beperkingen van de gedetacheerde.

3. MidZuid draagt er zorg voor dat de consulent onder andere bijstand verleent bij eventuele problemen in de werksituatie, zorg draagt voor persoonsgerichte sociale en medische begeleiding en naleving van alle relevante (wettelijke) bepalingen controleert.
4. Partijen dragen gezamenlijk zorg voor realisatie van de doelstellingen in het trajectplan van de gedetacheerde.
5. Partijen dragen er zorg voor dat periodiek er tussen consulent, gedetacheerde en werkbegeleider functionerings- en beoordelingsgesprekken zullen plaatsvinden.
6. Partijen verplichten zich ertoe dat disciplinaire aangelegenheden te allen tijde in overleg met consulent en werkbegeleider besproken zullen worden.

Artikel 5 Werkzaamheden gedetacheerde:

1. De verantwoordelijkheid voor- en het resultaat van de werkzaamheden van de gedetacheerde bij de inlener ligt volledig bij de inlener.
2. De verantwoordelijkheid voor naleving van alle relevante wettelijke bepalingen bij de werkzaamheden bij de inlener ligt volledig bij inlener.
3. Inlener is gerechtigd MidZuid te verzoeken om vervanging van de gedetacheerde indien de gedetacheerde aantoonbaar niet voldoet aan de overeengekomen kwaliteitseisen dan wel sprake is van kort- of langdurige verzuim. MidZuid zal in dat geval uiterste inspanning verrichten om tot vervanging van de gedetacheerde te komen. MidZuid kan evenwel niet garanderen dat steeds vervanging voorhanden is.

Artikel 6 Gewerkte uren:

1. MidZuid houdt wekelijks alle facturable uren en niet-facturable uren van ziekte, vakantie, kort verzuim, bijzonder verlof en feestdagen bij aan de hand van een urenregistratie. In geval van verschil tussen het bij MidZuid ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door de inlener behouden afschrift, geldt het bij MidZuid ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening.
2. Indien in de overeenkomst betaling op voorloophouding is overeengekomen, zal gefactureerd worden aan de hand van de te verwachten arbeidsuren voor die factuurperiode. Niet-facturable uren zullen verreken worden op daaropvolgende facturen.

Artikel 7 Duur van de overeenkomst:

1. De duur van de detachering wordt vastgelegd in de overeenkomst.
2. Zowel de inlener als MidZuid komt het recht toe de overeenkomst schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden tussentijds op te zeggen tegen het einde van de maand indien en voor zover in de overeenkomst geen opzegtermijn is opgenomen. Inlener en MidZuid hebben echter het recht om de overeenkomst schriftelijk en met opgave van reden met onmiddellijke ingang op te zeggen, indien:
 - a. aan één der partijen surseance van betaling wordt verleend;
 - b. één der partijen in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. één der partijen haar bedrijfsvoering geheel of gedeeltelijk staakt;
 - d. één der partijen, na daartoe schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, in verzuim is van één of meer verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst;
 - e. de arbeidsovereenkomst tussen MidZuid en de gedetacheerde om welke reden dan ook eindigt;
 - f. Gedetacheerde als gevolg van ziekte of arbeidsongeschiktheid volgens de bedrijfsarts niet langer in staat is om de in de detacheringsovereenkomst overeengekomen werkzaamheden te verrichten en niet in de lijn der verwachtingen ligt dat gedetacheerde op enig moment in dat kader weer volledig inzetbaar zal zijn;
 - g. sprake is van een zodanig ernstige of dringende reden dat voortzetting van de onderhavige overeenkomst in redelijkheid niet meer van de opzeggende partij kan worden gevergd.
3. Een opzegging van de overeenkomst op grond van lid 2 geschiedt zoveel als mogelijk nadat hierover overleg heeft plaatsgevonden tussen de inlener en MidZuid.

Artikel 8 Aansprakelijkheid:

1. MidZuid is niet aansprakelijk voor door de inlener geleden directe schade als gevolg van enige tekortkoming in de uitvoering van deze overeenkomst.
2. MidZuid is in geen geval aansprakelijk voor door de inlener uit welke hoofde dan ook geleden indirecte schade, waaronder begrepen winstderving, stilligschade of voor enigerlei andere gevolgschade.
3. Alle schadeclaims van de inlener dienen op straffe van verval binnen twee maanden nadat de inlener met de schade bekend is geworden door de inlener schriftelijk aan MidZuid te worden gemeld.
4. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is de aansprakelijkheid van MidZuid voor door de inlener uit welke hoofde dan ook geleden schade beperkt tot het totaalbedrag dat MidZuid uit hoofde van de overeenkomst heeft ontvangen.
5. Inlener is op grond van artikel 7:658 BW en/of art. 7:611 BW aansprakelijk voor alle door gedetacheerde geleden en/of te lijden schade tijdens en/of als gevolg van zijn werkzaamheden bij inlener.
6. Inlener is op grond van artikel 6:170 lid 1 BW aansprakelijk voor alle door gedetacheerde aan derden toegebrachte schade, indien de kans op de fout, waaruit de schade is ontstaan, door de opdracht tot het verrichten van de werkzaamheden vergroot is en de inlener zeggenschap had over de gedragingen waarin de fout gelegen was.
7. MidZuid draagt geen enkele aansprakelijkheid, op welke grond dan ook, voor schade die de gedetacheerde als gevolg van de detachering mocht veroorzaken aan derden of aan de inlener.
8. Inlener vrijwaart MidZuid voor alle aanspraken van derden, waaronder, maar niet uitsluitend, medewerkers van MidZuid (de gedetacheerde daaronder uitdrukkelijk begrepen), die in verband met de uitvoering van

de overeenkomst schade lijden welke het gevolg is van handelen of nalaten van de inlener.

9. De inlener vergoedt de schade uit artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen, indien een bedrijfsongeval leidt tot de dood van gedetacheerde.
10. De inlener dient adequaat verzekerd te zijn, zodanig dat geen regres jegens MidZuid uitgeoefend kan worden. De premie wordt geacht verdisconteerd te zijn in het detacheringstarief.

Artikel 9 Overname gedetacheerde:

1. Het staat de inlener vrij om een arbeidsverhouding aan te gaan met de gedetacheerde als bedoeld in artikel 3 lid 1 dan wel artikel 3 lid 2. Inlener is daarvoor aan MidZuid geen vergoeding verschuldigd en inlener kan zelfs in aanmerking komen voor extra subsidie.
2. De inlener stelt MidZuid tijdig en schriftelijk in kennis van het voornemen om een arbeidsverhouding aan te gaan met gedetacheerd personeel van MidZuid anders dan in het vorige lid bedoeld, alvorens aan dit voornemen uitvoering te geven. Inlener zal geen arbeidsverhouding aangaan met de gedetacheerde zolang de betreffende overeenkomst tot detachering niet rechtsgeldig is geëindigd. Indien de inlener met inachtneming van het voorgaande een arbeidsverhouding aangaat met de gedetacheerde voordat de betreffende overeenkomst tot detachering rechtsgeldig ten einde is gekomen, is de inlener aan MidZuid een vergoeding verschuldigd gelijk aan het laatst geldende inleentarief over de resterende duur van de terbeschikkingstelling met een minimum van één maand.
3. Overname van gedetacheerd personeel van MidZuid door de inlener zal steeds pas na overleg tussen inlener en MidZuid gebeuren. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding mede verstaan het:
 - sluiten van een arbeidsovereenkomst voor hetzelfde of ander werk;
 - sluiten van een overeenkomst van opdracht voor hetzelfde of ander werk;
 - sluiten van een overeenkomst tot aanneming van hetzelfde of ander werk;
 - aanstellen als ambtenaar voor hetzelfde of ander werk;
 - ter beschikking laten stellen van de betreffende werknemer aan Inlener door een derde voor hetzelfde of ander werk en;
 - aangaan van enige arbeidsverhouding door de werknemer met een derde voor hetzelfde of ander werk, waarbij Inlener en die derde in een groep zijn verbonden dan wel de één een dochtervennootschap is van de ander.
4. In geval lid 3 niet nageleefd wordt door inlener zal inlener gehouden zijn een overnamevergoeding, die gelijk staat aan 3 maandfacturen, te voldoen aan MidZuid.

Artikel 10 Wijziging bijzondere voorwaarden:

MidZuid is gerechtigd deze bijzondere voorwaarden te wijzigen. De gewijzigde voorwaarden worden geacht te zijn aanvaard indien de inlener niet binnen veertien dagen nadat de gewijzigde voorwaarden hem/haar zijn toegezonden of kenbaar zijn geworden schriftelijk bezwaar heeft gemaakt tegen de gewijzigde voorwaarden.

Artikel 11 Slotbepalingen

1. Eventuele aanvullende afspraken en/of toezeggingen die worden gemaakt na het sluiten van de overeenkomst zijn slechts bindend indien en voor zover zij door Partijen schriftelijk zijn bevestigd.
2. Als de overeenkomst en/of deze bijzondere voorwaarden nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van Partijen.
3. Op de overeenkomst en al wat daarmee samenhangt is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
4. Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd kennis te nemen van geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de overeenkomst.

Deze Bijzondere Voorwaarden MidZuid t.a.v. Detacheringen zijn vastgesteld door de algemeen directeur van MidZuid.