

*Introductie MidZuid programma:* Werk, dat betekent niet alleen je eigen boterham verdienen, maar ook jezelf ontwikkelen en andere mensen ontmoeten. Werk is zo belangrijk, want werken is meedoen. In deze podcast hoor je het geluid van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond. Peter Volkers, commercieel manager, praat met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

*Peter Volkers:* Vandaag hebben we in deze podcast een speciale uitzending: MidZuid bestaat 70 jaar en we hebben een open dag voor inwoners, werkgevers, partners en familie van medewerkers. In de duopresentatie met Winnie Mathu geven we een impressie van deze dag met enkele bezoekers en medewerkers. Zie daar wie is aangeschoven: Jacqueline van Dongen. Welkom, Jacqueline.

*Jacqueline van Dongen:* Dank je wel.

*Winnie Mathu:* Jacqueline, jij hebt de projectleiding voor vandaag in handen. Alle touwtjes heb jij strak vast. Wat is er vandaag allemaal te doen?

*Jacqueline van Dongen:* MidZuid heeft haar deuren wijd opengezet. Je kunt op alle afdelingen waar gewerkt wordt, kijken, zoals op de groenvoorziening. MidZuid is een omslag aan het maken naar steeds duurzamere activiteiten om op die manier ook een goede bijdrage te leveren aan het milieu wat zo belangrijk is. Dat kan je vandaag ook heel goed zien door de hele organisatie heen. Er is een circulair ambachtscentrum, een pop-upstore waar tweedehandskleding wordt verkocht en kleding wordt ook geshowd met de modeshow. Als je op de groenafdeling komt, dan zie je dat er heel veel met elektrische apparaten wordt gewerkt. Je ziet dat de auto's van MidZuid elektrisch rijden. Je ziet dat hier op de afdeling productie, waar wij nu heel vlakbij zitten, dat er ook allerlei onderdelen voor bijvoorbeeld fietsen worden gemaakt. Er worden ook dingen gerecycled. Daar ben ik heel trots op en daarom praat ik er ook zo lang over. Wij zijn een omslag aan het maken als bedrijf en dat vind ik supergaaf.

*Winnie Mathu:* Het komt allemaal bij elkaar vandaag. Mooi.

*Peter Volkers:* Echt een open deur en iedereen kan zien wat wij zoal doen.

*Jacqueline van Dongen:* Precies.

*Peter Volkers:* Verwacht je veel bezoekers?

*Jacqueline van Dongen:* Ja, zeker.

*Peter Volkers:* We zitten er nog even. We beginnen net en ik zie al behoorlijk wat reuring, dus dat is leuk om te zien.

*Jacqueline van Dongen:* Klopt. Ik hoorde dat de parkeerplaats helemaal vol stond en dat we nu naar andere parkeerplaatsen moeten uitwijken. Dat is een goed teken.

*Peter Volkers:* Dat begeleiden we ook allemaal heel goed.

*Jacqueline van Dongen:* Dat klopt, uiteraard.

*Peter Volkers:* Oké. Dank je wel even kort, Jacqueline.

*Jacqueline van Dongen:* Graag gedaan.

*Introductie MidZuid programma:* Dit is de podcast van MidZuid.

*Peter Volkers:* Winnie, ik ben net even rond gaan lopen en er is al een beetje bedrijf. Er is wel veel te zien, hè?

*Winnie Mathu:* Veel, hè! In elk hoekje staan collega's enthousiast te vertellen over wat ze aan het doen zijn.

*Peter Volkers:* Ik heb het vijf jaar terug bij het vijfentwintigjarig bestaan gezien, maar dan zie je dat er in die vijf jaar tijd weer veel veranderd is.

*Winnie Mathu:* Vertel, wat is er allemaal nieuw?

*Peter Volkers:* Als ik kijk naar de techno hub, inclusieve technologie, de TINT, dat bestond vijf jaar terug nog niet. Dat hebben we ontwikkeld. Veel werkgevers en met name ook kandidaten helpen daar met allerlei technische toepassingen. Heb jij de modeshow gezien?

*Winnie Mathu:* Ik zag de modeshow net. Indrukwekkend! Het was swingend en ik vond het heel leuk. Er zijn enthousiaste collega's, mooie kleding en ik hoorde dat de kledingverkoop daarnaast ook hartstikke goed loopt.

*Peter Volkers:* Dat is ook weer zo'n nieuw aspect in het kader van recycling. We sorteren kleding en verkopen het daarnaast aan eigen inwoners. Dat is natuurlijk echt wel mooi.

*Winnie Mathu:* Duurzaam ten top.

*Peter Volkers:* Wat ik ook zo leuk vind, is dat iedere medewerker trots is en iets wil vertellen over de bedrijven. Dat is toch wel passievol, vind ik.

*Winnie Mathu:* Zeker. Dat doet goed.

*Peter Volkers:* Laten we eens gaan kijken of we iemand kunnen vinden die hier aanwezig is om te vragen wat zijn of haar bevindingen zijn.

*Winnie Mathu:* Ik ben benieuwd.

*Peter Volkers:* We gaan kijken.

*Introductie MidZuid programma:* In de podcast van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond, praten we met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

*Peter Volkers:* Hier aangeschoven is Kelvin. Kelvin de Snoo. Welkom. Heb je een bepaalde rol vandaag hier op de open dag?

*Kelvin de Snoo:* Mijn rol vandaag is om te filmen. Ik maak ook veel video's voor communicatie. Ik film vooral vandaag en ik praat een beetje met mensen die langskomen en vertel wat alles inhoudt.

*Peter Volkers:* Leuk!

*Kelvin de Snoo:* Ja.

*Peter Volkers:* Maar eerst heb je wat anders gedaan, hè? Je hebt de praktijkschool gedaan en toen ben je bij MidZuid gaan werken.

*Kelvin de Snoo:* De praktijkschool heeft me hier naartoe begeleid en toen ben ik begonnen in de productie. Dat vond ik best wel saai. Ik wilde steeds meer, want ik kan ook meer. Toen heb ik bij Arian aangeklopt. Dat is mijn werkleider. Ik zei dat ik graag meer met de computer wilde doen. Toen is daar uiteindelijk uitgekomen dat ik video's zou gaan maken. Dus ik ben video's gaan maken voor communicatie. Nu doe ik ook andere dingen, bijvoorbeeld voor communicatie. Dat is ook de nieuwsbrief.

*Winnie Mathu:* Kelvin, kun jij vertellen waarom jij bij MidZuid werkt?

*Kelvin de Snoo:* Ik werk bij MidZuid omdat ik in een rolstoel zit. Op latere leeftijd is daar ook diabetes bijgekomen. Dat voelt eigenlijk als een grotere beperking dan mijn rolstoel. Als ik geen diabetes had gehad, had ik regulier gewerkt. Diabetes is vooral een schop achter de deur, maar hier zit ik op de juiste plek.

*Winnie Mathu:* Waar zorgt die diabetes bij jou voor? Wat voor gevolgen heeft dat?

*Kelvin de Snoo:* Dat geeft een heel onvoorspelbaar gevoel. Ik kan zomaar ineens naar huis moeten, omdat mijn suiker niet goed staat. Dan kan ik ineens bellen en zeggen: kom me halen, want het gaat niet goed. Als ik dan te lage suiker heb, dan ben ik helemaal van de wereld af. Dat willen ze hier ook niet hebben natuurlijk. Gelukkig dat MidZuid er is dat ze mij daar zo goed in begrijpen.

*Peter Volkers:* Dus eigenlijk heb je ook van je hobby, je werk kunnen maken?

*Kelvin de Snoo:* Ja. Ik heb vroeger heel veel YouTube gekeken en ik dacht altijd dat ik later ook YouTuber wilde worden. Dat ben ik niet geworden, maar ik vind het nu ook heel leuk om video's te maken voor MidZuid. Ik ben heel veel met video's bezig en dat is echt mijn ding. Dat vind ik echt leuk.

*Peter Volkers:* Het filmpje dat vandaag getoond wordt, heb je ook gemaakt, hè?

*Kelvin de Snoo:* Ja. Twee filmpjes zelfs, ook het filmpje van Ideta. Dat zijn de mensen die uit gedetacheerd zijn en ook de video over MidZuid de talkshow, waar jij ook de host was, Peter. Dat was ook superleuk.

*Winnie Mathu:* Wat vind je er zo leuk aan?

*Kelvin de Snoo:* Ik vind het leuk dat een video meer zegt dan alleen foto's. Je kan

een momentopname maken en dat kun je ook echt mooi maken. Je kan het zelf maken hoe je wilt. Je vertelt een duidelijk verhaal. Dat vind ik echt het leukste eraan.

*Peter Volkers:* Ben je zo een collega geworden van Winnie?

*Kelvin de Snoo:* Ja. Dat vind ik superleuk. Ze hebben mij echt supergoed opgevangen. Daar ben ik heel dankbaar voor. Ik ben iedereen die me daartoe geholpen heeft dankbaar.

*Peter Volkers:* Het is mooi om te zien hoe je creativiteit dan beloond wordt, maar ook mooi om te zien dat je dus binnen MidZuid, het ontwikkelbedrijf, jezelf kan ontwikkelen. Er zijn kansen. Als ik kijk naar wat je levert, chapeau, dat doe je echt heel goed.

*Kelvin de Snoo:* Dank je wel. Dat vind ik echt leuk om te horen.

*Winnie Mathu:* Ook belangrijk: je bent een ontzettend leuke collega om erbij te hebben. We vinden het leuk dat je een dag per week bij ons zit. Als het nodig is, kan jij ook altijd wat meer uren draaien. Dat is ook superfijn.

*Kelvin de Snoo:* Zeker. Dat vind ik ook super leuk. Met de open dag was het ook een hele drukke week. Deze week heb ik bijvoorbeeld heel de week gedraaid. Dat is super.

*Peter Volkers:* Je moet zo meteen weer de vloer op.

*Kelvin de Snoo:* Zo meteen ga ik mijn familie rondleiden, want die komen hier straks ook naartoe. Dat is ook belangrijk en leuk.

*Winnie Mathu:* Waar kijk je het meeste naar uit om aan je familie te laten zien?

*Kelvin de Snoo:* Waar ik vroeger allemaal gewerkt heb en het filmpje. Om te vertellen wat er hier allemaal te doen is.

*Peter Volkers:* Dat is superleuk. Kelvin, dank dat je even kon aanschuiven. Ik wens je veel plezier met je familie vanmiddag. Ga zo lekker door.

*Kelvin de Snoo:* Graag gedaan.

*Introductie MidZuid programma:* Dit is de podcast van MidZuid.

*Peter Volkers:* Nu aangeschoven: Coby de Bodt. Hallo, Coby.

*Coby de Bodt:* Hallo, Peter.

*Peter Volkers:* Er zijn zo veel mensen vandaag, dan kan je wel eens iemand zijn naam missen. Ik zag je net event bij de photo wall. Is het vandaag je taak om mensen daar attent op te maken?

*Coby de Bodt:* Ja, om ze attent te maken, maar ook enthousiast om foto's te maken. Voordat je binnenkomt kijken de mensen allemaal naar de foto's. Het gaat niet om de foto's, het gaat om de tekst die op de vloer staat. Boven die tekst staat de foto. Daar zit een verhaal achter.

*Peter Volkers:* Het begeleiden van zo'n photo wall is niet je dagelijkse werk, hè?

*Coby de Bodt:* Nee. Ik houd het in de gaten. Als ik mensen zie die interesse hebben, leg ik eerst uit wat de bedoeling is. Dat is niet alleen foto's kijken, maar het gaat om die tekst op de vloer. Daar gaat het over.

*Peter Volkers:* Dat is vandaag, hè? Wat doe jij normaliter bij MidZuid?

*Coby de Bodt:* Ik doe meestal de groenvoorziening. Schoffelen, harken, bladblazer wanneer het herfst is, jonge bomen spiegelen, maar dat mag niet meer van de gemeente. Dat vind ik jammer. Van alle dingen die gedaan moeten worden, is het meestal schoffelen en harken van een plantsoen. Deze week is het leukste werk dat er is. We knippen hortensia's in maart en april.

*Winnie Mathu:* Waarom is dat zo leuk?

*Coby de Bodt:* Dat is mijn lievelingsplant. Ik weet goed hoe je die moet behandelen. Dat vind ik fantastisch. Ik geniet ervan en ik groei ze ook zelf. Soms zitten er planten tussen die ook de nist. Dan krijgt het helemaal geen zon. Dan knip je een stuk weg, zodat de onderkant van de knop komt. Dat is goed, want er moet licht bij komen. Dat is het beste.

*Peter Volkers:* Ik hoor het al, jij bent een echte specialist op dat vlak. Je doet dit in de

gemeente Geertruidenberg. Heb je ook veel contact met de inwoners van gemeente Geertruidenberg?

*Coby de Bodt:* Ja, ik wel. Ik ben het sociale contact, dus ik praat met ieder mens. Soms is er drie keer pauze, maar sla ik het laatste uur over. Als ik met de bewoners sta te praten kan ik mijn werk niet afmaken. Dan werk ik tot half vier door, dan ben ik klaar met werk. Dus het gebeurt weleens dat ik om half drie de pauze niet neem.

*Peter Volkers:* Het is ook belangrijk om contact te houden met de mensen.

*Coby de Bodt:* Ik vind het persoonlijk wel belangrijk.

*Peter Volkers:* Zijn ze je ook dankbaar?

*Coby de Bodt:* Sommigen wel.

*Peter Volkers:* Niet altijd. Dat geldt altijd wel, hè.

*Coby de Bodt:* Ik zal eerlijk zijn. Ik krijg weleens drinken. Ik krijg soms ook koeken. Die neem ik dan mee naar de keet om ze uit te delen aan collega's. Dat doe ik wel. Als ik drinken krijg, dan houd ik het zelf.

*Winnie Mathu:* Coby, hoelang werk je al bij MidZuid?

*Coby de Bodt:* 41 jaar. Op 1 september 1982 ben ik aangenomen. Dit jaar op 1 september werk ik er 41 jaar.

*Winnie Mathu:* Waar ben je begonnen?

*Coby de Bodt:* In de Catharinastraat in Oost Hoofd, op de camping afdeling.

*Winnie Mathu:* Is dat bij het stoelen in elkaar zetten?

*Coby de Bodt:* De campingstoelen, ja. Dat was echt een goede, gouden tijd. Klapstoeltjes trekken, vertextangen. Ik deed de armlenningen. Er ontstaat een soort klik. Dat persen. Normaliter maken we per dag tussen de 1.800 en 1.900 tuinstoelen. Als wij echt een hele goede dag hebben, dan maken we 3.000 stoelen per dag. Dat was echt een hele goede tijd.

*Peter Volkers:* Zo zie je maar. We vieren vandaag het zeventigjarig bestaan. Daar heb jij er 41 jaar van meegemaakt.

*Coby de Bodt:* Heel veel. Niet alleen bij de campingstoelen, maar ook op deze afdeling. Vroeger was het de partytent.

*Peter Volkers:* Ja.

*Coby de Bodt:* Partytenten persen. Ik heb overal met plezier gewerkt.

*Peter Volkers:* Mooi om te horen. Ik wil jou in ieder geval bedanken voor het aanschuiven om jouw verhaal met ons te delen. Dank je wel en nog veel succes vandaag.

*Introductie MidZuid programma:* Dit is de podcast van MidZuid.

*Peter Volkers:* Op een dag als vandaag, waarin we het zeventigjarig bestaan vieren op de open dag van MidZuid, is het ook wel leuk om iemand te spreken die wat langer heeft meegelopen. Kijk eens wie hier aangeschoven is: Hans van den Berg. Hans, welkom.

*Hans van den Berg:* Ja.

*Peter Volkers:* Jij bent hier natuurlijk heel lang productiemanager geweest.

*Hans van den Berg:* Heel lang. Ik heb hier 29 jaar rond mogen lopen.

*Peter Volkers:* Dat is toch een groot deel van de 70 jaar.

*Hans van den Berg:* Ja.

*Peter Volkers:* Nu geniet je van je welverdiende pensioen.

*Hans van den Berg:* Ja, inderdaad. Sinds vorig jaar juli ben ik met pensioen en ik geniet er met volle teugen van. Ik mis MidZuid natuurlijk wel een beetje. Met name de collega's, maar ik heb ook mee mogen werken aan het zeventigjarige bestaan. Daarvoor moest ik hier nog wel regelmatig in de winter zijn.



*Peter Volkers:* Jij hebt met name ook veel gebracht voor de photo wall, toch?

*Hans van den Berg:* Ja. Ze hebben mij gevraagd om de photo wall te maken, omdat ik met het zestigjarig bestaan de museumkamer had ingericht. Toen moest ik ook al de archieven in. Nu hadden ze gezegd dat ze een idee hadden voor een photo wall.

*Peter Volkers:* Ja.

*Hans van den Berg:* Je bent met pensioen, dus je hebt er best wel tijd voor.

*Hans van den Berg:* Ik moet zeggen dat ik met heel veel liefde een photo wall heb samengesteld van het jaar 1954 tot nu.

*Peter Volkers:* Dat is een flinke klus.

*Hans van den Berg:* Dat was een flinke klus. Het was wel heel leuk, want je gaat door alle archieven en je ziet alles op de harde schijf. Je komt in de krochten van het archief met allerlei foto's en dingen. Dat was wel heel leuk. Dan ben je zomaar een uur weg, want dan zie je ook weer foto's van jezelf en andere herinneringen.

*Peter Volkers:* Je bent nu een half jaar ongeveer met pensioen. Als je naar vandaag kijkt en het vergelijkt met andere open dagen die je hebt meegemaakt, zie je dan nieuwe dingen?

*Hans van den Berg:* Zeker. Met name de techniek. Toen ik wegging, stond het nog een beetje in de kinderschoenen. Met name Marleen Braken was daarmee bezig. Ik word wel blij van wat ik nu zie.

*Winnie Mathu:* Heb je iets ervaren van de technologieën die er gedemonstreerd werden?

*Hans van den Berg:* Jawel. Ik ben er wel met de opzet van de technologie voor mondzorg bij geweest. Dat heb ik meegemaakt, maar ik zag ook VR-brillen en ik zag de directeur rondlopen met een esco skelet.

*Peter Volkers:* Dat was omdat hij veel handen moest schudden, zeker.

*Hans van den Berg:* Dat maakt het alleen maar handig, hè.

*Winnie Mathu:* Heb je al een rondje gelopen door de productiehal?

*Hans van den Berg:* Nee, nog niet. Ik ben hier om kwart voor één binnengekomen bij de receptie. Ik ben tot aan het einde van de gang gekomen, want ik kom hier natuurlijk iedereen tegen. Ik maak met iedereen een praatje. Dat is zo gezellig. Op weg naar de productiehal toe vreesde ik al dat ik niet op tijd zou komen. Ik heb er dus nog niet helemaal doorheen gelopen.

*Peter Volkers:* Wel leuk dat iedereen aan je jas trekt. Dat geeft wel het teken dat je niet uit beeld bent. Als je nou kijkt, Hans, in al die tijd dat jij hier gewerkt hebt, ook als manager, zijn er door de jaren heen nog leuke anekdotes te vertellen of opvallende dingen?

*Hans van den Berg:* Een van de leukste dingen toen ik hier begon op 12 december 1994, was toen ik hier een rondleiding kreeg. Het was hier toen heel anders. We zitten hier nu bij de podcast in de productiehal, maar hier was vroeger de camping. Campingmeubels. De halve hal stond vol met machines. Er was een hoop lawaai. Achterin de hal stonden vier montagebanden. Als je dat vergelijkt met nu is dat veel. Ik kreeg een rondleiding van de bedrijfsleider, Hans Kelderman. Hij trok de deur van de productiehal open. Ze hadden net een nieuwe machine, een verjongingsmachine. Niet om iemand jonger te maken, maar om buizen als tentstokken te maken. Daar stond iemand in een stofjas met een sigaret in z'n mond. Dat kun je, je ook al niet meer voorstellen tegenwoordig. Hij stond te vloeken. Ik vroeg aan Kelderman of het wel goed ging. Hij zei: "Ja, we hebben deze machine net drie maanden en die komt uit Italië, maar hij werkt nog niet naar behoren. Dat is de werkleider." Ik zeg: oké.

*Peter Volkers:* Dat is toch wel heel veel veranderd. Nu doen we met name op het gebied van recycling heel veel. Ten opzichte van vier of vijf jaar terug is die wereld echt veranderd.

*Hans van den Berg:* Zeker.

*Peter Volkers:* Jij hebt nog heel veel inpak. ompak meegemaakt.

*Hans van den Berg:* Ik ben manager productie geworden tijdens de afbouw van de camping. Egbert Lichtburg is toentertijd gekomen. Hij moest van de gemeentes de teugels aanhalen. Hij heeft die verandering toen echt ingezet. Hij sloot de camping en de houtafdeling. Toen werkten er nog 300 mensen binnen. Dat moest terug naar 150. Al die 150 mensen moesten toentertijd buiten geplaatst worden. Dat was al een groot project. Alle machines moesten ook verkocht worden. De hal moest omgebouwd worden naar loonopdracht. Wij deden toen al een deel loonopdrachten.

Toen zijn we uitgebreid met wat klanten, met name Van de Lande uit Raamsdonksveer. Die kwam er toen bij en dat was best een grote klant.

*Winnie Mathu:* Is er ook iets veranderd in de mensen die hier werken?

*Hans van den Berg:* Ja. Met name het gedrag van mensen is veranderd.

*Winnie Mathu:* Op welke manier?

*Hans van den Berg:* Vroeger was het zo dat je een opdracht gaf en men voerde het uit. Dat gebeurde op een vriendelijke manier, zonder dwingen. Tegenwoordig bevroegt men waarom ze iets moeten doen.

*Peter Volkers:* Mensen zijn wat mondiger geworden.

*Hans van den Berg:* Wat mondiger geworden, ja. Dan zeggen ze: "daar heb ik geen zin in. Ik wil wat anders doen."

*Peter Volkers:* Het vergt wat meer uitleg.

*Hans van den Berg:* Het vergt meer aandacht en meer uitleg. Dat is dus veranderd. Er zijn ook veel meer mensen met psychische klachten dan in het verleden.

*Peter Volkers:* Leuk dat je even de tijd kon nemen om aan te schuiven, Hans. Ik zal je verder niet van je tijd beroven, want je wil nog heel veel mensen spreken.

*Hans van den Berg:* Het is om vier uur afgelopen en ik weet dat ik hier sowieso tot vier uur zit.

*Winnie Mathu:* Dat wordt krap.

*Peter Volkers:* Top dat je even wilde aanschuiven en ik wens je nog veel plezier. We komen elkaar zeker nog eens tegen.

*Hans van den Berg:* Jullie heel veel succes en ik kom ongetwijfeld nog een keer langs.

*Peter Volkers:* Absoluut. Je bent niet uit beeld. Dank je wel.

*Introductie MidZuid programma:* In de podcast van MidZuid, het sociaal werkbedrijf van de regio Dongemond, praten we met werkgevers, partners en medewerkers over allerlei onderwerpen die betrekking hebben op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

*Winnie Mathu:* Mike, leuk dat je er bent op de open dag. Je bent wethouder van de gemeente Geertruidenberg en bestuurslid bij MidZuid. Heb je al een rondje gelopen?

*Mike Hofkens:* Ik heb zeker al een rondje gelopen. Het is altijd wel een feest om hier te komen. Niet alleen op de open dag. Ik merk het ook als ik hier ben voor bestuursvergaderingen of als we een keer een dagje meelopen bij ons in de groenvoorziening. Mensen zijn super enthousiast en dat werkt enorm aanstekelijk. Als ik bij ons 's ochtends het gemeentehuis binnenkom en de schoonmaakploeg van MidZuid is aan de gang, dan begint je dag al goed. Ze begroeten je goedemorgen en vragen naar je dag. Het is echt een feestje.

*Peter Volkers:* Dat vind ik hier ook. Als je 's ochtends aankomt dan word je gelijk al vrolijker, of je nou wel of geen ochtendhumeur hebt. Zijn er nog nieuwe dingen opgevallen vandaag? Er zijn heel veel demonstraties.

*Mike Hofkens:* Ik wist niet dat MidZuid ook actief was bij Catharinadal. Er stond hier een kraam met de mooie wijnen die daar geproduceerd worden. Dat was nieuw voor me. Dat is natuurlijk ook een hele mooie omgeving om te mogen werken. Ik kom er weleens om te vergaderen. Dan ben je wel in andere sferen. Dat zal voor de collega's ook zo zijn.

*Peter Volkers:* Het is een hele opzet geweest, met al die ranken en keuzes onder begeleiding. Uiteindelijk loopt het nu heel goed.

*Mike Hofkens:* Dat was wel mooi. De kledinginzameling is me ook opgevallen. Ik weet dat wij daar ook vanaf juli aan mee gaan doen. Er wordt nu al kleding opgehaald in Oosterhout. Het valt mij op dat daar hele mooie spullen tussen zitten.

*Winnie Mathu:* Je hebt de modeshow gezien?

*Mike Hofkens:* Ik heb de modeshow gezien. Iedereen was ook weer zo enthousiast op die catwalk. Ik sprak net Meri van Blerk. Die zei dat mensen trots zijn op wat ze doen. Dat merk je overal. Ik had het over die groenvoorziening en als ik dan in die

keet kom bij die mannen, zie je dat zij er een heel eigen kantoor of een eigen schaft van gemaakt hebben. Als je daar dan komt is de stemming goed. Er wordt ook veel gepraat en veel grappen gemaakt en gegrold. Dat is ook belangrijk.

*Peter Volkers:* Met de kledingsortering voor Geertruidenberg, waar we dit jaar mee gaan beginnen, zie je wat er allemaal uitgestald is om eventueel ook te gaan verkopen naar alle inwoners. Dat is immens.

*Mike Hofkens:* Dat is heel veel. Er zijn ook nog echt wel hele mooie spullen bij. Je ziet dat mensen kleding met prijskaartjes eraan weggooiden. Het is onvoorstelbaar.

*Peter Volkers:* We hadden eerder in de uitzending ook al vanuit jouw gemeente Loni Schuurmans. Heb je die podcast geluisterd? Gaf dat ook een bepaalde trots?

*Mike Hofkens:* Een mooi verhaal. Dan hoor je bijvoorbeeld het verhaal van Arthur. Na hetgeen dat hij heeft meegemaakt, staat hij nog zo in het leven en vindt hij het zo waardevol om te werken en van waarde te zijn. Dat heeft hem weer zijn eigenwaarde teruggegeven. Er is hem echt veel overkomen.

*Peter Volkers:* Een goede samenwerking ook, hè?

*Mike Hofkens:* Een hele goede samenwerking.

*Peter Volkers:* Ben je een beetje tevreden over MidZuid als uitvoeringsorganisatie?

*Mike Hofkens:* Mocht dat nog niet duidelijk zijn na wat ik hier zojuist verteld heb, ja. Zeker.

*Peter Volkers:* Een hele goede samenwerking, hè?

*Mike Hofkens:* Ja. Zo zien wij dat ook. Dat vinden wij ook richting de gemeente Geertruidenberg. We doen het natuurlijk om mensen te helpen. We hadden zojuist iemand die in jouw gemeente, in de groenvoorziening, werkt. Dan hoor je ook die verhalen. Dan hoor je dat de inwoners op hem afstappen en dat hij koeken krijgt. Dat is natuurlijk leuk om te horen. Sommige mensen kijken ook anders naar mensen die een plantsoen aan het schoffelen zijn. Die verbinding en die combinatie met inwoners is wel van belang.

*Mike Hofkens:* Coby, dat is bij ons ook een bekend figuur. Hij is ook politiek actief en doet op die manier ook mee. Zo draagt hij ook bij aan een mooiere samenleving.

*Winnie Mathu:* Is meedoen van belang?

*Mike Hofkens:* Voorop staat van waarde zijn, maar primair van waarde zijn voor jezelf. Dat hoorde je ook bij Arthur, dat iemand zegt: "Ik was altijd kostwinner en dan overkomt me dit. Ik kon niet meer werken. Nu kan ik werken en ik voel me weer man. Ik voel dat ik weer van waarde ben voor mezelf en voor mijn gezin. Ik denk dat dat voor iedereen voorop staat.

*Peter Volkers:* Dat geldt voor iedereen denk ik, hè?

*Mike Hofkens:* Dat geldt voor iedereen.

*Peter Volkers:* Mooi als dat lukt.

*Mike Hofkens:* Ja, zeker.

*Peter Volkers:* We zitten nu in de productiehal. Je ziet natuurlijk ook wat werkgevers vanuit jouw gemeente hier staan waar we werkzaamheden voor doen. Dat is ook altijd wel dankbaar. Spreek jij veel werkgevers?

*Mike Hofkens:* Ik ga regelmatig op bedrijfsbezoek. Werkbezoek.

*Peter Volkers:* Is er ook veel aanwas? Komen er nog nieuwe bedrijven bij in Geertruidenberg?

*Mike Hofkens:* Het is vervangend. We hebben geen plaats meer voor uitbreiding op onze industrieterreinen. We zitten tussen snelwegen en wateren in. We hebben geen mogelijkheid om uit te breiden voor woningbouw, maar ook niet voor industrie. Dus het is echt vervanging.

*Winnie Mathu:* Bij MidZuid hebben we het ook vaak over de mogelijkheden die er zijn voor de verschillende regelingen om mensen aan het werk te houden. Wat vind jij daarvan? Heb jij daar ideeën over of die beperken of helpen?

*Mike Hofkens:* Ik vind de regelingen die er zijn goed, vooral voor werkgevers. De

loonkostensubsidie. Om op die manier toch ook aan personeel te komen en mensen de kans te bieden om te werken. Alleen lonen zij het wel heel treffend. De valkuil is dat werkgevers het gaan zien als een makkelijke arbeidskracht of een goedkope arbeidskracht. Die loonwaardebepaling is natuurlijk niet voor niks, dus dat vraagt ook om een stukje begeleiding. Daar valt of staat het wel mee.

*Winnie Mathu:* Het zorgt ervoor dat het eerlijk is. Een eerlijke vergoeding omdat je iemand aan het werk helpt.

*Mike Hofkens:* Precies. Het is natuurlijk niet voor niks zo dat die loonwaardebepaling er is. Iemand heeft toch een beperking of heeft toch een andere positie op de arbeidsmarkt. Dat vraagt ook een stukje commitment van werkgevers. Als een werkgever slechts denkt dat het een vergoeding is voor de zaak en ze zetten iemand aan het werk, dan werkt het niet. Dan gaat het ook echt niet werken.

*Peter Volkers:* Dat is wat we eerder ook in een podcast hebben gezegd. Het is de P van piep maar ook zeker de P van profit. Het gaat samen. Het is niet of, of.

*Mike Hofkens:* Je bent ondernemer om te ondernemen en geld te verdienen. We moeten niet doen alsof dat niet belangrijk is, maar het is niet zo dat je iemand aantrekt via MidZuid met een loonkostensubsidie en je die weg kunt zetten en er niet meer naar omkijkt.

*Peter Volkers:* Nee, inderdaad. Een stukje begeleiding hoort er zeker bij. Volgens mij sta je alweer te popelen om de de vloer op te gaan. Toch weer dingen zien en je bent echt iemand die veel mensen wil spreken dagelijks. Ik vond het in ieder geval fijn dat je even kon aanschuiven. Dat je los van je rol als wethouder/bestuurslid, de praktijk ook meemaakt. Wat je zegt, dat herkennen wij ook wel, de trots van de medewerkers op dit bedrijf.

*Mike Hofkens:* Dat moeten ondernemers, mensen die MidZuid aan het werk helpen, ook in het hoofd houden. De trots in het achterhoofd houden. Trots en eigenwaarde vind ik mooi.

*Peter Volkers:* Dat vind ik een mooie afsluiting. Dank je wel voor dit gesprek, Mike.

*Introductie MidZuid programma:* Dit is de podcast van MidZuid.

*Peter Volkers:* Winnie, ook het laatste gesprek met Mike was leuk. Het loopt nu ten einde. Dat kan je al zien.

*Winnie Mathu:* Het was een mooie dag. Veel energie, veel enthousiaste collega's en veel mooie gesprekken hier aan tafel.

*Peter Volkers:* Iedereen blijft ook nog even om na te praten, dus dat is ook wel leuk om te zien. Kijken naar de ervaringen van vandaag.

*Winnie Mathu:* Hartstikke leuk!

*Peter Volkers:* Ik denk dat we met z'n allen MidZuid weer goed op de kaart gezet hebben. Leuk om een keer een duopresentatie met jou te doen, want meestal zit je achter de techniek. Dat smaakt naar meer. Dan gaan wij in ieder geval tegen de luisteraars zeggen: tot de volgende aflevering van 'Kwetsbaarheid'.

*Introductie MidZuid programma:* Bedankt voor het luisteren. Wil je reageren, laat dan vooral een berichtje achter op onze socials, abonneer je op onze podcast en deel deze vooral met andere geïnteresseerden. Tot de volgende aflevering van Kwetsbaar.